



# 採用情報

訪問介護員  
(ホームヘルパー)

# 訪問介護員

**未経験者**

試用期間（6ヵ月間）

期間	給料、待遇
1ヵ月目 (通学+現場同行) 2ヵ月目 (現場同行)	(初任者研修通学期間中) 基本給180,000円 職務給20000(1等級5号) 処遇改善手当17000円 ※通学期間中も上記金額で賃金発生します。業務として通学していただきます。 合計¥217,000
3ヵ月目 (評価実施)	基本給¥180,000 職務給¥20,000(1等級5号)～¥43,000(2等級4号) 処遇改善手当¥17,000 合計¥217,000～¥24,0000
4ヵ月目 ～6ヵ月 (固定残業追加)	基本給¥180,000 職務給¥20,000(1等級5号)～¥43,000(2等級4号) 処遇改善手当¥17,000 固定残業代¥25,000～¥27,000(15時間分) 合計¥242,000～¥26,7000



## 試用期間終了後～

期間	給料、待遇
7ヵ月目以降 (評価実施)	基本給180,000円 職務給45,000(2等級5号) 処遇改善手当17000円 固定残業代¥27,500(15時間分) 合計¥269,500

※職務給の評価は所属所長の評価による。

※あくまでも基本的な目安であり、正社員雇用の転換のタイミングは個人の勤務状況など、営業所の所長評価により試用期間が短くなる事も延びることもあります。

# 福利厚生など

## 福利厚生・待遇

賞与/昇給	賞与：年2回（試用期間中はなし） 決算賞与：年1回（※業績に伴う） 昇給：年1回基本給¥1000 年1回職務給（年1回の査定により）
休日	完全週休2日制（日曜日+もう1日固定の曜日） 年末年始休4日間 夏季休暇2日間 有給休暇（雇用日から半年後に発生） ※所定労働日数週5日の場合：10日付与 ※有給を利用した半休休暇での利用も可
福利厚生待遇	（試用期間中）※常勤職員 ☆加入保険／雇用・労災・健康・厚生 ☆制服貸与 ☆電動自転車貸与 ☆定期健康診断 ☆インフルエンザ予防接種補助 ☆研修費補助 ☆資格取得支援 ☆モバイル端末貸与 ☆社内旅行 ☆ユニフォーム貸与 ☆交通費支給（月額上限なし） ☆稼働手当（月平均5.3時間超えた場合¥5000/月） ☆雨具関連用品購入費補助（年間¥2000） ☆部会参加費（月1回限度¥2000まで）  ※試用期間終了後～ ☆中小企業退職金制度加入 ☆学会参加費助成

# 訪問介護員

経験者

初任者研修or実務者研修修了資格保持者

試用期間（6ヵ月間）

期間	給料、待遇
1ヵ月目 (現場同行)	基本給180,000円 職務給20000（1等級5号） 処遇改善手当17000円 合計¥217,000
2ヵ月目 (評価実施)	基本給¥180,000 職務給¥20,000（1等級5号）～¥43,000（2等級4号） 処遇改善手当¥17,000 合計¥217,000～¥24,0000
3ヵ月目 ～6ヵ月 (固定残業追加)	基本給¥180,000 職務給¥20,000（1等級5号）～¥43,000（2等級4号） 処遇改善手当¥17,000 固定残業代¥25,000～¥27,000（15時間分） 合計¥242,000～¥26,7000



## 試用期間終了後～

期間	給料、待遇
7ヵ月目以降 (評価実施)	基本給180,000円 職務給45,000（2等級5号）～¥53,000（2等級9号） 処遇改善手当17000円 固定残業代¥27,500～28,000（15時間分） 合計¥269,500～¥278,000

※職務給の評価は所属所長の評価による。

※あくまでも基本的な目安であり、正社員雇用の転換のタイミングは個人の勤務状況など、営業所の所長評価により試用期間が短くなる事も延びることもあります。

# 福利厚生など

## 福利厚生・待遇

賞与/昇給	賞与：年2回（試用期間中はなし） 決算賞与：年1回（※業績に伴う） 昇給：年1回基本給¥1000 年1回職務給（年1回の査定により）
休日	完全週休2日制（日曜日+もう1日固定の曜日） 年末年始休4日間 夏季休暇2日間 有給休暇（雇用日から半年後に発生） ※所定労働日数週5日の場合：10日付与 ※有給を利用した半休休暇での利用も可
福利厚生待遇	（試用期間中）※常勤職員 ☆加入保険／雇用・労災・健康・厚生 ☆制服貸与 ☆電動自転車貸与 ☆定期健康診断 ☆インフルエンザ予防接種補助 ☆研修費補助 ☆資格取得支援 ☆モバイル端末貸与 ☆社内旅行 ☆ユニフォーム貸与 ☆交通費支給（月額上限なし） ☆稼働手当（月平均5.3時間超えた場合¥5000/月） ☆雨具関連用品購入費補助（年間¥2000） ☆部会参加費（月1回限度¥2000まで）  ※試用期間終了後～ ☆中小企業退職金制度加入 ☆学会参加費助成

# 訪問介護員

経験者

介護福祉士資格保持者  
試用期間（6ヵ月間）

期間	給料、待遇
1ヵ月目 (現場同行)	基本給180,000円 職務給20000（1等級5号） 処遇改善手当17000円 資格手当¥10,000 合計¥227,000
2ヵ月目 (評価実施)	基本給¥180,000 職務給¥20,000（1等級5号）～¥43,000（2等級4号） 処遇改善手当¥17,000 資格手当¥10,000 合計¥227,000～¥25,000
3ヵ月目 ～6ヵ月 (固定残業追加)	基本給¥180,000 職務給¥20,000（1等級5号）～¥43,000（2等級4号） 処遇改善手当¥17,000 固定残業代¥25,000～¥27,000（15時間分） 合計¥252,000～¥27,700



## 試用期間終了後～

期間	給料、待遇
7ヵ月目以降 (評価実施)	基本給180,000円 職務給45,000（2等級5号）～¥63,000（3等級5号） 処遇改善手当17000円 固定残業代¥27,500～¥30,000（15時間分） 合計¥279,500～¥305,000

# 福利厚生など

## 福利厚生・待遇

賞与/昇給	賞与：年2回（試用期間中はなし） 決算賞与：年1回（※業績に伴う） 昇給：年1回基本給¥1000 年1回職務給（年1回の査定により）
休日	完全週休2日制（日曜日+もう1日固定の曜日） 年末年始休4日間 夏季休暇2日間 有給休暇（雇用日から半年後に発生） ※所定労働日数週5日の場合：10日付与 ※有給を利用した半休休暇での利用も可
福利厚生待遇	（試用期間中）※常勤職員 ☆加入保険／雇用・労災・健康・厚生 ☆制服貸与 ☆電動自転車貸与 ☆定期健康診断 ☆インフルエンザ予防接種補助 ☆研修費補助 ☆資格取得支援 ☆モバイル端末貸与 ☆社内旅行 ☆ユニフォーム貸与 ☆交通費支給（月額上限なし） ☆稼働手当（月平均5.3時間超えた場合¥5000/月） ☆雨具関連用品購入費補助（年間¥2000） ☆部会参加費（月1回限度¥2000まで）  ※試用期間終了後～ ☆中小企業退職金制度加入 ☆学会参加費助成

※職務給の評価は所属所長の評価による。

※あくまでも基本的な目安であり、正社員雇用の転換のタイミングは個人の勤務状況など、営業所の所長評価により試用期間が短くなる事も延びることもあります。



# 採用情報

通所介護員  
(デイサービス スタッフ)

期間	給料、待遇
1カ月目 (通学+現場同行) 2カ月目 (現場同行)	(初任者研修通学期間中) 基本給180,000円 職務給20000(1等級5号) 処遇改善手当16,000円 ※通学期間中の昼休憩以外の空き時間は他業務などに従事する。 難しい場合は減給で対応。 合計¥216,000
3カ月目 (評価実施)	基本給¥180,000 職務給¥20,000(1等級5号)～¥43,000(2等級4号) 処遇改善手当¥16,000+送迎手当有:片道¥1000×回数 合計¥216,000～¥23,9000
4カ月目 ～6カ月 (固定残業追加)	基本給¥180,000 職務給¥20,000(1等級5号)～¥43,000(2等級4号) 処遇改善手当¥16,000+送迎手当有:片道¥1000×回数 固定残業代¥25,000～¥27,000(15時間分) 合計¥241,000～¥26,6000



試用期間終了後～

期間	給料、待遇
7カ月目以降 (評価実施)	基本給180,000円 職務給45,000(2等級5号) 処遇改善手当16,000円+送迎手当有:片道¥1000×回数 固定残業代¥27,500(15時間分) 合計¥268,500

※職務給の評価は所属所長の評価による。

※あくまでも基本的な目安であり、正社員雇用の転換のタイミングは個人の勤務状況など、営業所の所長評価により試用期間が短くなる事も延びることもあります。

福利厚生など

福利厚生・待遇

賞与/昇給	賞与:年2回(試用期間中はなし) 決算賞与:年1回(※業績に伴う) 昇給:年1回基本給¥1000 年1回職務給(年1回の査定により)
休日	完全週休2日制(日曜日+もう1日別の曜日) 年末年始休4日間 夏季休暇2日間 有給休暇(雇用日から半年後に発生) ※所定労働日数週5日の場合:10日付与 ※有給を利用した半休休暇での利用も可
福利厚生待遇	(試用期間中)※常勤職員 ☆加入保険/雇用・労災・健康・厚生 ☆制服貸与 ☆定期健康診断 ☆インフルエンザ予防接種補助 ☆研修費補助 ☆資格取得支援 ☆社内旅行 ☆ユニフォーム貸与 ☆交通費支給(月額上限なし) ☆送迎手当 ☆雨具関連用品購入費補助(年間¥2000) ☆部会参加費(月1回限度¥2000まで)  ※試用期間終了後～ ☆中小企業退職金制度加入 ☆学会参加費助成



ディサービス  
スタッフ

経験者

初任者研修or実務者研修修了者  
試用期間（6ヵ月間）

期間	給料、待遇
1ヵ月目 (現場同行)	基本給180,000円 職務給20000（1等級5号） 処遇改善手当16000円 合計¥216,000
2ヵ月目 (評価実施)	基本給¥180,000 職務給¥20,000（1等級5号）～¥43,000（2等級4号） 処遇改善手当¥16,000+送迎手当有：片道¥1000×回数 合計¥216,000～¥23,9000
3ヵ月目 ～6ヵ月 (固定残業追加)	基本給¥180,000 職務給¥20,000（1等級5号）～¥43,000（2等級4号） 処遇改善手当¥16,000+送迎手当有：片道¥1000×回数 固定残業代¥25,000～¥27,000（15時間分） 合計¥241,000～¥26,6000



試用期間終了後～

期間	給料、待遇
7ヵ月目以降 (評価実施)	基本給180,000円 職務給45,000（2等級5号）～¥53,000（2等級9号） 処遇改善手当16,000円+送迎手当有：片道¥1000×回数 固定残業代¥27,500～28,000（15時間分） 合計¥268,500～¥277,000

福利厚生など

福利厚生・待遇

賞与/昇給	賞与：年2回 決算賞与：年1回（※業績に伴う） 昇給：年1回基本給¥1000 年1回職務給（年1回の査定により）
休日	完全週休2日制（日曜日+もう1日固定の曜日） 年末年始休4日間 夏季休暇2日間 有給休暇（雇用日から半年後に発生） ※所定労働日数週5日の場合：10日付与 ※有給を利用した半休休暇での利用も可
福利厚生 待遇	<b>（試用期間中）※常勤職員</b> ☆加入保険／雇用・労災・健康・厚生 ☆制服貸与 ☆定期健康診断 ☆インフルエンザ予防接種補助 ☆研修費補助 ☆資格取得支援 ☆社内旅行 ☆ユニフォーム貸与 ☆交通費支給（月額上限なし） ☆雨具関連用品購入費補助（年間¥2000） ☆部会参加費（月1回限度¥2000まで）  <b>※試用期間終了後～</b> ☆中小企業退職金制度加入 ☆学会参加費助成

※職務給の評価は所属所長の評価による。

※あくまでも基本的な目安であり、正社員雇用の転換のタイミングは個人の勤務状況など、営業所の所長評価により試用期間が短くなる事も延びることもあります。

デイサービス  
スタッフ

経験者

介護福祉士  
試用期間（6ヵ月間）

期間	給料、待遇
1ヵ月目 (現場同行)	基本給180,000円 職務給20000（1等級5号） 処遇改善手当16000円 資格手当¥10,000 合計¥226,000
2ヵ月目 (評価実施)	基本給¥180,000 職務給¥20,000（1等級5号）～¥43,000（2等級4号） 処遇改善手当¥16,000+送迎手当有：片道¥1000×回数 資格手当¥10,000 合計¥226,000～¥24,9000
3ヵ月目 ～6ヵ月 (固定残業追加)	基本給¥180,000 職務給¥20,000（1等級5号）～¥43,000（2等級4号） 処遇改善手当¥16,000+送迎手当有：片道¥1000×回数 固定残業代¥25,000～¥27,000（15時間分） 合計¥251,000～¥27,6000



試用期間終了後～

期間	給料、待遇
7ヵ月目以降 (評価実施)	基本給180,000円 職務給45,000（2等級5号）～¥63,000（3等級5号） 処遇改善手当16000円+送迎手当有：片道¥1000×回数 固定残業代¥27,500～¥30,000（15時間分） 合計¥278,500～¥304,000

## 福利厚生など

### 福利厚生・待遇

賞与/昇給	賞与：年2回 決算賞与：年1回（※業績に伴う） 昇給：年1回基本給¥1000 年1回職務給（年1回の査定により）
休日	完全週休2日制（日曜日+もう1日固定の曜日） 年末年始休4日間 夏季休暇2日間 有給休暇（雇用日から半年後に発生） ※所定労働日数週5日の場合：10日付与 ※有給を利用した半休休暇での利用も可
福利厚生 待遇	<b>（試用期間中）※常勤職員</b> ☆加入保険／雇用・労災・健康・厚生 ☆制服貸与 ☆定期健康診断 ☆インフルエンザ予防接種補助 ☆研修費補助 ☆資格取得支援 ☆社内旅行 ☆ユニフォーム貸与 ☆交通費支給（月額上限なし） ☆雨具関連用品購入費補助（年間¥2000） ☆部会参加費（月1回限度¥2000まで）  <b>※試用期間終了後～</b> ☆中小企業退職金制度加入 ☆学会参加費助成

※職務給の評価は所属所長の評価による。

※あくまでも基本的な目安であり、正社員雇用の転換のタイミングは個人の勤務状況など、営業所の所長評価により試用期間が短くなる事も延びることもあります。





# 採用情報

介護支援専門員  
(ケアマネージャー)

介護支援専門員  
(ケアマネージャー)

試用期間 (6 カ月間)

期間	給料、待遇
3 カ月目 ～ 6 カ月	使用期間中の労働条件は使用期間終了後と同条件



試用期間終了後～

期間	給料、待遇
7 カ月目以降 (評価実施)	基本給180,000円 職務給 ¥ 56,000～ ¥ 66,000 資格手当10,000円 固定残業代 ¥ 54,000～58,000 (30時間分) <b>合計 ¥ 300,000～ ¥ 314,000</b> その他認定調査手当として1件 2,000円支給 更新研修など費用負担あり

福利厚生など

福利厚生・待遇

賞与/昇給	賞与：年 2 回 決算賞与：年 1 回 (※業績に伴う) 昇給：年 1 回基本給 ¥ 1000 年 1 回職務給 (年 1 回の査定により)
休日	完全週休 2 日制 (日曜日+もう 1 日固定の曜日) 年末年始休 4 日間 夏季休暇 2 日間 有給休暇 (雇用日から半年後に発生) ※所定労働日数週 5 日の場合：10 日付与 ※有給を利用した半休休暇での利用も可
福利厚生 待遇	(試用期間中) ※常勤職員 ☆週 1 日 テレワーク勤務の導入 ☆加入保険 / 雇用・労災・健康・厚生 ☆制服貸与 ☆定期健康診断 ☆インフルエンザ予防接種補助 ☆研修費補助 ☆資格取得支援 ☆社内旅行 ☆ユニフォーム貸与 ☆交通費支給 (月額上限なし) ☆雨具関連用品購入費補助 (年間 ¥ 2000) ☆部会参加費 (月 1 回限度 ¥ 2000 まで)
	※試用期間終了後～ ☆中小企業退職金制度加入 ☆学会参加費助成

※職務給の評価は所属所長の評価による。

※あくまでも基本的な目安であり、正社員雇用の転換のタイミングは個人の勤務状況など、営業所の所長評価により試用期間が短くなる事も延びることもあります。



# 採用情報

福祉用具専門相談員

## 福祉用具専門相談員

試用期間（6ヵ月間）

期間	給料、待遇
3ヵ月目 ～6ヵ月	使用期間中の労働条件は使用期間終了後と同条件 ※福祉用具専門相談員の資格を持っていない方は資格手当はつきません。



## 試用期間終了後～

期間	給料、待遇
7ヵ月目以降 (評価実施)	基本給180,000円 職務給 ¥67,000～ ¥74,000 資格手当10,000円 (福祉用具専門相談員有資格者のみ) 固定残業代 ¥29,000 (15時間分) <b>合計 ¥286,000～ ¥293,000</b>

## 福利厚生など

### 福利厚生・待遇

賞与/昇給	賞与：年2回 決算賞与：年1回 (※業績に伴う) 昇給：年1回基本給 ¥1000 年1回職務給 (年1回の査定により)
休日	完全週休2日制 (日曜日+もう1日固定の曜日) 年末年始休 4日間 夏季休暇 2日間 有給休暇 (雇用日から半年後に発生) ※所定労働日数週5日の場合：10日付与 ※有給を利用した半休休暇での利用も可
福利厚生待遇	<b>(試用期間中) ※常勤職員</b> ☆加入保険 / 雇用・労災・健康・厚生 ☆制服貸与 ☆定期健康診断 ☆インフルエンザ予防接種補助 ☆研修費補助 ☆資格取得支援 ☆社内旅行 ☆ユニフォーム貸与 ☆交通費支給 (月額上限なし) ☆雨具関連用品購入費補助 (年間 ¥2000) ☆部会参加費 (月1回限度 ¥2000まで)  <b>※試用期間終了後～</b> ☆中小企業退職金制度加入 ☆学会参加費助成

※職務給の評価は所属所長の評価による。

※あくまでも基本的な目安であり、正社員雇用の転換のタイミングは個人の勤務状況など、営業所の所長評価により試用期間が短くなる事も延びることもあります。



# 採用情報

住まいるサポートスタッフ  
(便利屋事業スタッフ)

## 住みいるサポートスタッフ 試用期間（6ヵ月間）

期間	給料、待遇
3ヵ月目 ～6ヵ月	使用期間中の労働条件は使用期間終了後と同条件 ※福祉用具専門相談員の資格を持っていない方は資格手当はつきません。



## 試用期間終了後～

期間	給料、待遇
7ヵ月目以降 (評価実施)	基本給180,000円 職務給 ¥52,000～ ¥57,000 固定残業代 ¥29,000 (15時間分) <b>合計 ¥261,000～ ¥266,000</b>

## 福利厚生など

### 福利厚生・待遇

賞与/昇給	賞与：年2回 決算賞与：年1回（※業績に伴う） 昇給：年1回基本給 ¥1000 年1回職務給（年1回の査定により）
休日	完全週休2日制（日曜日+もう1日固定の曜日） 年末年始休 4日間 夏季休暇 2日間 有給休暇（雇用日から半年後に発生） ※所定労働日数週5日の場合：10日付与 ※有給を利用した半休休暇での利用も可
福利厚生待遇	<p><b>（試用期間中）※常勤職員</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>☆加入保険／雇用・労災・健康・厚生</li> <li>☆制服貸与 ☆換気付アウター貸与</li> <li>☆定期健康診断</li> <li>☆インフルエンザ予防接種補助</li> <li>☆研修費補助 ☆資格取得支援</li> <li>☆社内旅行</li> <li>☆ユニフォーム貸与</li> <li>☆交通費支給（月額上限なし）</li> <li>☆雨具関連用品購入費補助（年間 ¥2000）</li> <li>☆部会参加費（月1回限度 ¥2000まで）</li> </ul> <p><b>※試用期間終了後～</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>☆中小企業退職金制度加入</li> <li>☆学会参加費助成</li> </ul>

※職務給の評価は所属所長の評価による。

※あくまでも基本的な目安であり、正社員雇用の転換のタイミングは個人の勤務状況など、営業所の所長評価により試用期間が短くなる事も延びることもあります。